

Deel III: Indicatorenoverzicht van het intern toezichtkader 2018 algemeen bestuur BOOR, t.b.v. monitoring van de structurele bestuurlijke taken (going concern) plus de tijdelijke, meerjarige bestuurlijke opgaves. Rapportage vindt plaats naast de verantwoording van het jaarplan (3- en 8-maandsrapportage, tussentijdse zesmaandsverslag en jaarverslag)

Definitieve versie		19 februari 2018		2015	2016	2017	2018	2019		
Aspect	Indicator	Norm 2018	Sector	score t-2	score t-1	score t	score t+1	score t+2	Frequentie	opmerkingen
Going concern:										
Onderwijs en onderwijskwaliteit										
Onderwijskwaliteit	Inspectiebeoordeling	Aantal en percentage scholen met resp. zeer zwak (0), onvoldoende (2), voldoende (alle andere)	(S)BAO						3x per jaar	
	Inspectiebeoordeling	Aantal en percentage scholen met resp. zeer zwak (0), onvoldoende (4), voldoende (alle andere)	VO						3x per jaar	
	Inspectiebeoordeling	Aantal en percentage scholen met resp. zeer zwak (0), onvoldoende (0), voldoende (alle andere)	(V)SO						3x per jaar	
Kwaliteitsbeleid bestuursniveau	Inspectiebeoordeling	Voldoende	BOOR						Vierjaarlijks	
Belangstelling	Belangstellingspercentage	Minimaal de gemeentelijke prognose	BAO						Jaarlijks	
			(S)BAO						Jaarlijks	
	Belangstellingspercentage	Minimaal de gemeentelijke prognose	VO						Jaarlijks	
Passend onderwijs	Alle scholen hebben een schoolondersteuningprofiel (SOP)	100%	BOOR						Jaarlijks	SOP vanaf 2015 in (S)BAO opgenomen in POS-systeem
Tevredenheid	Leerlingtevredenheid	Minimaal 7,5	BOOR						Jaarlijks	
	Oudertevredenheid	Minimaal 7,5	BOOR						Tweejaarlijks	
	Tevredenheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraden	Minimaal 7	BOOR						Tweejaarlijks	
	Tevredenheid medezeggenschapsraden scholen	Minimaal 7	BOOR						Tweejaarlijks	
HR										
Ziekteverzuim	Percentage ziekteverzuim	6,2%	(S)BAO						3x per jaar	Bron: Landelijk verzuimonderzoek Vervangingsfonds
	Percentage ziekteverzuim	5,1%	VO						3x per jaar	
	Percentage ziekteverzuim	7%	(V)SO						3x per jaar	
	Percentage ziekteverzuim	6%	BOOR						3x per jaar	
Kwaliteit schoolleiders	Percentage bekwame schoolleiders	100%	BOOR						Jaarlijks	
Kwalificatie personeel	Percentage leraren met master stijgt	In 2020: 50% behaald, 10% gestart met opleiding	VO						Jaarlijks	
	Percentage leraren met wo-bachelor of hbo-master stijgt	In 2020: 30% behaald, 30% gestart met opleiding	PO						Jaarlijks	
Kwaliteit personeel	Percentage medewerkers met jaarlijkse scholing	94%	BOOR						Jaarlijks	
Personeel	Personeelstevredenheidsscore	Minimaal 7,5	BOOR						Tweejaarlijks	
	Percentage gevoerde Functioneringsgesprekken	100%	BOOR						Jaarlijks	
Financiën										
Scholen zijn financieel gezond	Solvabiliteit 2 (conform norm inspectie)	Minimaal 30%	BOOR						2x per jaar	
	Liquiditeit (conform norm inspectie)	Minimaal 75%	BOOR						2x per jaar	
	Weerstandsvermogen	Minimaal 10%	BOOR						2x per jaar	
Scholen zijn financieel in control	Percentage scholen dat binnen de begroting blijft	95%	BOOR						3x per jaar	Overschrijding kan uitsluitend met toestemming van CvB.
Huisvesting										

Passende gebouwen	Percentage scholen met passend MJOP	33% in 2018. 66% in 2019. 100% in 2020	BOOR						Jaarlijks	
Identiteit (inclusief artikel 23 grondwet)										
Pluriformiteit	Alle scholen verzorgen lessen levensbeschouwing en democratisch burgerschap en, indien ouders erom vragen, godsdienstonderwijs	100%	BOOR						Jaarlijks	
Toegankelijkheid	Selectiecriteria toelating leerlingen bij overschrijving VO	Alle scholen voeren beleid FOKOR uit	VO						Jaarlijks	
Meerjarige & tijdelijke bestuurlijke opgaves:										
Het aantal m2 leegstand wordt gereduceerd (cumulatief)	Gereduceerd bruto vloeroppervlak	eind 2017 34466 m2; eind 2018 m 36950 m2; eind 2019: 51.267 m2	BOOR						Jaarlijks	
Doorgaande leerlijn	Aantal gestarte experimenten	3	BOOR						Jaarlijks	
Externe orientatie	Convenanten VO en PO op zuid	Ondertekende convenanten	BOOR						eenmalig	
Identiteit	Voortgang programma identiteit	Uitvoering volgens plan 2018	BOOR							
Strategie	Bijgesteld Koersdocument	Bijstelling klaar	BOOR							
Verbinding binnen BOOR	Samenhang strategische kaders	Kaders vastgesteld	BOOR							
Control	Systeem risicobeheersing, AO en interne controle	Systeem vastgesteld	BOOR							
Kwaliteit Personeel	Management development-programma	Programma in uitvoering	(S)BAO, (V)SO							
		Programma gestart	VO							
Strategische personeelsplanning	Totstandkoming SPP	SPP gereed voor alle sectoren							3x per jaar	
Kwantiteit Personeel	Strategisch HR beleidsplan	Plan vastgesteld	BOOR							
	Maatregelen lerarentekort	Uitvoering gestart	BOOR							
Kwaliteit	Plan van aanpak gezondheid	Plan van aanpak wordt opgesteld	BOOR							