



Wil jij je inzetten voor goed onderwijs?

Word lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van stichting BOOR!



**Vind je het leuk om mee te denken over beleid en strategie?
Durf je kritisch te zijn en initiatief te nemen? Geef je dan op als
ouderlid voor de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
(gmr) en maak het verschil!**

Wat is de gmr?

Van de medezeggenschapsraad (mr) op school heb je misschien al eens gehoord. De mr denkt en beslist mee over het beleid van een school. De **gemeenschappelijke medezeggenschapsraad** (gmr) is betrokken bij het beleid dat voor alle, of een meerderheid van de scholen binnen een sector geldt. De **gmr primair onderwijs** (gmr po) bestaat uit 8 ouders en 8 medewerkers. Samen vertegenwoordigen zij de ouders, leerlingen en medewerkers in het basisonderwijs.

Wat doe je als lid van de gmr?

Als lid van de gmr denk je mee over de strategie van BOOR. Je adviseert, toetst en bent een aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel, mr's van de scholen en de schoolleiding. Minstens zes keer per jaar vergadert de gmr met het bestuur van BOOR. Tijdens de vergaderingen wissel je informatie, ervaringen en argumenten uit. En er worden afspraken gemaakt, bijvoorbeeld over onderwijs en financieel beleid. Als lid van de gmr kun je ook zelf onderwerpen inbrengen. Een paar keer per jaar zijn er extra bijeenkomsten met de gmr's van het voortgezet en (voortgezet) speciaal onderwijs. Hier komen thema's aan bod als het lerarentekort, de uitkomsten van een inspectieonderzoek of de begroting. Vergaderingen en bijeenkomsten vinden meestal in de avond plaats.

Waarom is de gmr belangrijk?

De Wet medezeggenschap op scholen (Wms) bepaalt dat een stichting met meer dan twee scholen een medezeggenschapsraad moet hebben. Hiermee hebben ouders, leerlingen en medewerkers invloed op het beleid van BOOR. Omdat zij zaken soms bekijken vanuit een ander perspectief dan het bestuur, is het goed én verrijkend dat er overleg is tussen deze groepen. Zo worden besluiten zorgvuldig genomen. De gmr heeft vijf rechten: het recht op informatie, het recht op overleg, initiatiefrecht, adviesrecht en instemmingsrecht. Hiermee kun je je rol als gmr-lid zo goed mogelijk vervullen.

Wie is BOOR?

Stichting BOOR verzorgt al het openbaar basis-, voortgezet en speciaal onderwijs in Rotterdam. Op onze 75 scholen geven wij les aan ongeveer 30.000 leerlingen. De sector primair onderwijs geeft op 80 locaties onderwijs aan ca. 17.000 leerlingen.



Hoeveel invloed heeft de gmr?

Het bestuur van BOOR hecht veel waarde aan medezeggenschap. Bij alle zes vergaderingen van de gmr is tenminste één bestuurder aanwezig. Als gmr-lid krijg je informatie over wat er in de organisatie speelt. Bij sommige onderwerpen heb je daarnaast recht op instemming of advies. Maar je mag ook zelf onderwerpen inbrengen waarvan jij vindt dat ze binnen BOOR besproken moeten worden, zaken waar je zorgen of ideeën over hebt. De invloed van de gmr is dus afhankelijk van hoe JIJ je rol oppakt. Je kan echt het verschil maken!

Is het werk voor de gmr moeilijk?

In het begin is het misschien best lastig omdat onderwerpen nieuw zijn. Maar het gaat in de gmr altijd over onderwijs aan leerlingen. Als ouder kun je hier door je betrokkenheid heel goed een mening over vormen. Daarnaast kan jouw kennis vanuit een andere achtergrond dan het onderwijs, heel waardevol zijn! Het is wel fijn als je het grotere plaatje kunt zien. Met gezond verstand en interesse in de organisatie en sector, kom je een heel eind. En je staat er natuurlijk niet alleen voor; je gmr-collega's helpen je graag!



Wist je dat...

...je geen opleiding of specifieke kennis nodig hebt om lid te worden van de gmr?

Een actieve houding is het belangrijkste! Om je taak als gmr-lid goed uit te kunnen voeren, is verdiepende kennis wel handig. Je krijgt daarom ondersteuning via de MR Academie met uitleg en online trainingen. Ook worden vanuit de gmr regelmatig cursussen aangeboden.

...je als ouderlid van de gmr een financiële vergoeding krijgt?

Als lid van de gmr heb je een verantwoordelijke rol. Voor je inzet, betrokkenheid en aanwezigheid bij de vergaderingen ontvang je een vergoeding van €500,- per jaar.

...de gmr voor drie jaar wordt vastgesteld?

Na iedere zittingstermijn van drie jaar vinden er nieuwe verkiezingen plaats.



“De gmr is een mooie afspiegeling van alle betrokkenen van de organisatie. Ik vind het fijn om inspraak te hebben in zaken die direct betrekking hebben op ouders. En het geeft mij meer inzicht in hoe het onderwijs werkt!”

Vanessa Habermehl, ouderlid gmr po



Ben je enthousiast?

Wil je meer weten over deelname aan de gmr of je aanmelden? Stuur dan een e-mail aan gmr@stichtingboor.nl