

Kernpunten vergadering 15 april 2019:

Aanwezig

Algemeen bestuur

Paul Zevenbergen (plv. voorzitter), Mohamed Acharki, Marianne van den Anker, Miriam Scha, Focco Vijselaar

College van bestuur

Huub van Blijswijk, Anne de Visch Eybergen, Renata Voss

Roos van der Lee (bestuurssecretaris)

Rob van Butselaar (concern-controller)

Robin Haan (beleidsadviseur)

Rianne van Dijk (junior bestuurssecretaris)

Publieke tribune

Sandy Mollis (gast)

Jos Vermeulen (accountant)

John Molenaar (accountant)

Afwezig met kennisgeving

Philip Geelkerken (voorzitter)

Mededelingen

Het college van bestuur deelt mee dat het ministerie van OCW akkoord is met de verdere ontwikkeling van Sivon en budget beschikbaar heeft gesteld. Sivon is een coöperatie van schoolbesturen en in het primair en voortgezet onderwijs, die diensten biedt op het terrein van ICT, privacy en digitale leermiddelen.

Jaarverslag 2018

Het jaarverslag ligt voor ter vaststelling. De accountant geeft een toelichting op het proces. Er wordt waardering uitgesproken voor de goede samenwerking met BOOR. Omdat de grens van 3% afwijking voor Europese aanbestedingen niet geraakt is, is er geen apart verslag nodig voor OCW. Het college van bestuur vult aan dat de mijlpaal van 10% weerstandsvermogen is bereikt. Er zijn drie infographics gemaakt om de belangrijkste zaken uit het jaarverslag te bespreken met de achterban.

De auditcommissie heeft de stukken voorbesproken. De leden geven aan dat de financiële positie goed is. Grote uitdagingen liggen de komende jaren bij huisvesting, lerarentekort en ICT.

Het bestuur stelt de jaarstukken vast. Ze zullen ter goedkeuring worden verzonden naar de gemeenteraad.

Voortgangsrapportage

De eerste voortgangsrapportage over 2019 ligt op tafel. Deze gaat over de eerste drie maanden van het jaar. Het stuk is voorbesproken in de onderwijscommissie en de auditcommissie. Er wordt gevraagd naar de doelen die in 2018 niet zijn behaald, het cvb geeft aan dat deze doelen zijn opgenomen in de bestuurscontracten voor 2019 en via deze route worden geadresseerd. De voortgangsrapportage behandelt de doelen voor 2019.

Het algemeen bestuur stelt de voortgangsrapportage vast. Het document zal ter goedkeuring worden verstuurd naar de gemeenteraad.

HR

Het algemeen bestuur bespreekt het strategisch HR beleidskader, de arbeidsmarktstrategie, de strategische personeelsplanning en het lerarentekort. Er is waardering voor de stukken die op tafel liggen.

In de bespreking komt het volgende naar voren:

- Het HR-jaarplan voor 2019 wordt voor de zomer geagendeerd. . Om informatie op te halen over de motivaties van BOOR-personeel dat de organisatie verlaat worden inmiddels exitgesprekken gevoerd.
- De driedeling werving & selectie, behoud en doorstroom zal goed evenredig in de gaten gehouden worden en er is veel aandacht voor de begeleiding van personeel. In het basisonderwijs is een begeleidingstraject voor startende leerkrachten ingericht, dit wil BOOR ook gaan toepassen bij de zij-instromers en in andere sectoren.
- Het algemeen bestuur informeert naar het opleidingscurriculum.
- De thema's regeldruk, anders organiseren, de schaalgrootte van BOOR en de kansen die dit biedt verdienen aandacht.
- Stadsbreed liggen er kansen: de besturen kunnen gezamenlijk optrekken in het aantrekkelijk presenteren van Rotterdam als onderwijsstad. Ook wordt er geopperd een stadsbrede poule voor de sectie klassieke talen, die kampt met weinig aanwas, in te richten.

Rondvraag en sluiting

Bij de rondvraag wordt een bezoek van Focco Vijselaar en Mohamed Acharki aan een tweetal scholen aangekondigd, op 11 juni 2019. De andere algemeen bestuur-leden zijn uiteraard ook welkom.