

Kernpunten vergadering 10 februari 2020:

Aanwezig

Algemeen bestuur

Paul Zevenbergen (waarnemend voorzitter), Mohamed Acharki, Marianne van den Anker, Miriam Scha, Focco Vijselaar

College van bestuur

Anne de Visch Eybergen, Renata Voss

Rob van Butselaar (concern-controller)

Rianne van Dijk (waarnemend bestuurssecretaris)

Afwezig

Philip Geelkerken (voorzitter algemeen bestuur), Huub van Blijswijk (voorzitter college van bestuur)

Staking 30 en 31 januari

Op donderdag was er een programma in de Maassilo met sprekers die inspireerden anders te gaan denken. Het animo was groot. Het noodplan van Rotterdam dat al in concept is ingediend bij de minister van onderwijs, Arie Slob, lag eveneens voor. De maatregelen waar je aan kunt denken als je anders gaat organiseren waren in een werkboekvorm meegegeven, zodat de schoolteams op de vrijdag konden kijken hoe zij dit in de eigen school vorm zouden kunnen geven. De uitkomsten van die dag worden verzameld en bekeken, hiermee gaan we terug naar de scholen om afspraken met hen te maken. We willen het namelijk niet bij brainstormen houden. Het college van bestuur duidt de bijeenkomsten positief. Het blijft echter een uitdaging om het werk anders vorm te geven terwijl men onder grote druk staat.

Het concept-noodplan zal definitief worden gemaakt door het te onderbouwen met het draagvlak dat te destilleren is uit de uitkomsten van 31 januari en door het te voorzien van een financiële onderbouwing. Het plan geeft met de onderbouwing uit het veld goed aan hoe groot de nood is en dat voor dit alles structurele middelen nodig zijn.

Bestuurscontracten 2020

De bestuurscontracten voor Huub van Blijswijk en Renata Voss voor 2020 worden vastgesteld, evenals het addendum voor beide contracten dat is samengesteld uit het bestuurscontract van Anne de Visch Eybergen. De bestuurscontracten worden ter vergadering getekend, evenals de gespreksverslagen van 9 december 2019

Vaststellen bezoldigingsklasse WNT

Jaarlijks dient het Algemeen Bestuur van stichting BOOR de berekening van de complexiteitspunten t.b.v. de Wet Normering Topinkomens (WNT) goed te keuren. Voor 2020 is berekend dat BOOR 20 complexiteitspunten heeft. De berekening is opgenomen in de

bijlage. BOOR is op basis van de complexiteitsberekening ingedeeld in klasse G. Het bijbehorende toepasselijk bezoldigingsmaximum is vastgesteld op € 201.000. Het algemeen bestuur stelt de bezoldigingsklasse WNT voor 2020 aldus vast.

Treasury jaarplan

Overeenkomstig artikel 4.1 van het treasury statuut is het treasury jaarplan 2020 opgesteld. Het treasury jaarplan is onderdeel van de begrotingsstukken. Het treasury jaarplan is vastgesteld door het college van bestuur op 13 januari 2020. Het treasury jaarplan is op 27 januari 2020 besproken in de auditcommissie, waarbij inhoudelijk is gesproken over onder andere de werkwijze van het schatkistbankieren en de stand van zaken rondom beoogde afbouw van het aantal bankrekeningen. Het algemeen bestuur heeft geen aanvullende opmerkingen.

Uitgangspunten eerste forecast

Met het onderhandelaarsakkoord dat de PO-Raad en vakbonden hebben gesloten voor een nieuwe cao voor het primair onderwijs krijgen medewerkers in het po per 1 januari 2020 een generieke loonsverhoging van 4,5%. Daarnaast ontvangen zij enkele eenmalige uitkeringen. Met deze notitie wordt het algemeen bestuur geïnformeerd over de financiële effecten van de generieke loonsverhoging van 4,5% en dekking daarvoor. Het voorstel is de verwachte baten al op te nemen naast de kosten, zodat we een reëel beeld geven van de verwachte realisatie dit jaar. Omdat de politiek veranderlijk is, wordt het verkrijgen van kostendekkende baten wel als een risico opgenomen in de risicoparagraaf. Het algemeen bestuur gaat akkoord met dit voorstel.

Impact financiële effecten Rijksbekostiging

Voor de jaarverslaggeving zijn er heel strakke regels. Het geld voor de loonsverhoging binnen de cao komt in 2019, de cao zelf gaat in op 1 januari 2020. De baten moeten zodoende geboekt worden op 2019, terwijl de kosten worden gemaakt in 2020. Wij hebben met het voorgenomen besluit geprobeerd de bedragen in 2020 te matchen en gemeld bij OCW waarom we dit zo willen doen. Als we het volgens de regels weergeven, krijgen we een vertekend beeld. Er zal dan sprake van een stevig overschot in 2019, waar we de gemeenteraad een tekort hebben gepresenteerd. Dit beeld zal niet langer laten zien dat we 'onder de motorkap' veel geld zijn verloren aan externe inhuur. Over 2020 zullen we op deze manier bovendien flinke tekorten gaan boeken.

Voorafgaand aan de vergadering van het algemeen bestuur is gesproken met de accountant. De accountant heeft aangegeven gehouden te zijn aan een dwingend voorschrift vanuit OCW. Als we ons eigen voorstel doorzetten zullen zij daarom genoodzaakt zijn een oordeel met beperking te geven. Dat is niet prettig voor het bestuur en de gemeente als toezichthouder.

Het algemeen bestuur besluit met deze kennis de formele weg te volgen en in de stukken uit te leggen waarom we dat doen. Daarnaast geven we ons eigen, reële beeld over 2019 en

2020 weer, voorzien van de reserveringen. In de aanbiedingsbrief van de jaarrekening aan de gemeenteraad zal hier aandacht voor zijn.

Rondvraag en sluiting

Tijdens de rondvraag wordt afgesproken het thema cybersecurity de volgende keer op de agenda van de auditcommissie te hebben. Een connectie met Sivon op dit onderwerp is gewenst.
