

Kernpunten vergadering 13 juli 2020:

Aanwezig

Algemeen bestuur

Philip Geelkerken (voorzitter), Mohamed Acharki, Marianne van den Anker, Hamit Karakus, Focco Vijselaar, Jessica van Wingerden

College van bestuur

Huub van Blijswijk (voorzitter), Renata Voss

Rob van Butselaar (concern-controller)

Rozemarijn van der Lee (bestuurssecretaris)

Rianne van Dijk (beleids- en bestuuradviseur)

Vaststellen wervingsprofiel leden algemeen bestuur

Het wervingsprofiel is na bespreking op 29 juni door het algemeen bestuur aangepast en op 30 juni ter laatste toets voorgelegd aan Focco en Jessica, die het algemeen bestuur vertegenwoordigen in de sollicitatiecommissie. Daarna is het ter advies voorgelegd aan de gmr's (1, 2 en 6 juli). De gmr's hebben positief advies afgegeven.

Het algemeen bestuur stelt de bijgevoegde tekst voor het wervingsprofiel van een lid en een voorzitter algemeen bestuur vast en neemt kennis van het tijdpad voor de werving.

Er wordt een extra (informele) AB-vergadering ingepland eind september om een aantal onderwerpen tijdig doorgang te laten vinden, zoals een besluit op de voordracht van twee AB-leden en cvb-lid bij de gemeente.

Invulling retraite

De retraite van het algemeen bestuur stond oorspronkelijk gepland op 10 juni 2020. Wegens de landelijke maatregelen rondom coronacrisis was het op dat moment (nog) niet mogelijk om fysiek bij elkaar te komen. Inmiddels zijn de maatregelen versoepeld. Het algemeen bestuur bespreekt daarom met elkaar een nieuw moment voor en de invulling van de retraite.

Kaderbrief 2021

De conceptversie van de kaderbrief is besproken met alle stakeholders binnen de organisatie. Op 17 juni is het concept ook besproken in de auditcommissie, en voorafgaand is het concept ook schriftelijk voorgelegd aan de andere leden van het algemeen bestuur. Naar aanleiding daarvan is een extra paragraaf over corona toegevoegd.

De gmr's hebben alle drie positief geadviseerd. Het college van bestuur heeft de kaderbrief 2021 vastgesteld op maandag 6 juli 2020. Het algemeen bestuur neemt kennis van de definitieve versie van de kaderbrief 2021.

Voorstel planlastvermindering

In de aanbiedingsbief bij het jaarverslag 2019 heeft BOOR het voorstel gedaan van drie naar twee voortgangsrapportages per jaar te gaan. De gemeente stelde daarop voor in plaats van een rapportage te schrappen, samen te kijken of de rapportages minder omvangrijk kunnen. Op 29 mei is met de wethouder afgesproken dat BOOR een voorstel zal ontwikkelen ter bespreking in juli. Tijdens de subcommissie op 8 juni is daarnaast de volgende toezegging opgetekend:

Het bestuur van BOOR zegt toe in overleg met de gemeente na te denken over een vorm van een voortgangsrapportage die minder administratieve lasten geeft: puntiger en met scherpte.

Het voorstel voor een nieuwe vorm van rapporteren wordt conform de afspraken op 15 juli door Philip en Huub in het regulier halfjaarlijks overleg met Mickel Beckers besproken.

Het algemeen bestuur vraagt ook aandacht voor de planlast die het bestuur zelf zou kunnen veroorzaken, het college van bestuur bevestigt dat dit een punt van aandacht is op de agenda van de centrale organisatie.